

Delovni terapevti Slovenije zaposleni na področju zdravstva in socialnega varstva

Ljubljana, 23.11.2021

Št. dokumenta: DS-003/2021

ZADEVA: Odgovor na dopis z dne 23.11.2021

Spoštovani,

V Sindikatih v zdravstvu Slovenije Pergam smo od samega začetka sodelovali pri pogajanjih za sklenitev Dogovora o nujnih ukrepih na področju plač v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva in nadaljevanju pogajanj (v nadaljevanju Dogovor), ter z njim povezanima Aneksoma h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva, ter Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi, ki smo ju skupaj z vsemi ostalimi podpisniki omenjenih kolektivnih pogodb tudi podpisali.

Sindikati, ki smo na pogajanjih podajali argumenti za posamezne skupine zaposlenih smo večkrat izpostavili tudi javne uslužbenke na delovnih mestih fizioterapevtov in delovnih terapevtov (vključno z drugimi skupinami zaposlenih v zdravstvu in socialnem varstvu), ki niso bili del tega Dogovora. Opozarjali smo tudi na dejstvo, da bo zaradi dvigov plačnih razredov na področju zdravstvene nege, ne pa tudi hkratnega dviga plačnih razredov pri veliki večini drugih delovnih mest, prišlo do nevdržnih nesorazmerij pri vrednotenju delovnih mest, kar bo še posebej problematično pri delovnih mestih, ki delajo v primerljivih pogojih, na istih deloviščih ali celo v istem zdravstvenem timu. Argumenti vladne pogajalske skupine so vedno bili, da so pogajanja predvsem zaradi akutnih težav pri zaposlenih v zdravstveni negi, saj so tam popravki nujni. Zaradi časovne stiske in predvsem želje, da se prvi del pogajanj karseda hitro zaključi, so bila pogajanja osredotočena na tista delovna mesta zdravstvene nege, ki naj bi bila najbolj obremenjena in delo na teh delovnih mestih najbolj zahtevno (intenzivne terapije, dializa, urgentna dejavnost,...), zato so ta delovna mesta bila deležna tudi najvišjih dvigov plačnih razredov (plus 5). Seveda se je zaradi vsaj delne ohranitve razmerij zgodil premik navzgor tudi pri drugih delovnih mestih v zdravstveni negi, kar pa absolutno vpliva tudi na vse ostale zaposlene v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva. Pri ostalih poklicnih skupinah je prišlo do dvigov zgolj pri posameznih delovnih mestih oziroma je bilo v kolektivno pogodbo vključenih nekaj novih delovnih mest, s čemer se je odpravljalo nekatere pomanjkljivosti, ki so se izkazale v praksi (npr. določenih delovnih mest, ki so v praksi prisotna ali zanje obstaja potreba, v katalogu delovnih mest sploh ni bilo, nekatera delovna mesta leta 2017 niso bila deležna primerljivih sprememb uvrstitev kot ostala delovna mesta ipd.). Zagotovo se strinjamo, da so prav vsi zaposleni v zdravstvu

in socialnem varstvu del velike verige zaposlenih, ki je močna ravno toliko kot njen najšibkejši člen, pa vendar smo si prizadevali storiti največ, kar se je v danih razmerah dalo. Pogajanja so neke vrste »živa stvar« in terjajo določene kompromise, da se z dogovorjenim na koncu strinjata obe strani. Na žalost je bil kompromis pri teh pogajanjih izjemno velik, saj smo sindikati z željo po ureditvi razmer na teh najbolj kritičnih delovnih mestih v plačni podskupini E03 pristali na to, da se bomo o veliki večini drugih delovnih mestih morali pogovarjati v mesecu januarju. Ponovno poudarjamo, da se zavedamo dejstva, da so trenutna razmerja pri vrednotenju delovnih mest nevzdržna in je zato drugi krog pogajanj nujen za ponovno vzpostavitev ustreznih razmerij.

Razumemo, da je za Vas takšno kratko pojasnilo majhna tolažba, vendar zavedati se moramo, da v kolikor Dogovora ne bi bilo, nihče ne bi dobil nič! V kolikor je stališče takšno, da je bolje da nihče ne dobi nič, ker je v tem trenutku nekdo dobil višjo uvrstitev (kljub temu da drugi ima zavezo, da bo v nadaljevanju dobil nekaj) potem smo kot družba resnično nazadovali in ne bi si želeli biti del takšne družbe. Naj spomnimo na podobno situacijo, ko so višje uvrstitve svojih delovnih mest dosegli zdravniki, posledično pa smo sindikati zahtevali in dosegli povišanje uvrstitev vseh ostalih delovnih mest v javnem sektorju.

Kar se zadeva članstva v sindikatu je to svobodna odločitev vsakega posameznika, saj je takšna pravica zagotovljena z Ustavo RS, hkrati pa v kolikor menite, da bi kdorkoli drug bil sposoben predstavljati interese zaposlenih in skrbeti za to, da interesi delodajalca in zasebni interesi (privatizacija zdravstva, odliv javnega denarja, drugačna razmerja med plačami) ne bi prevladali in imate predlog kako to doseči brez sindikalno organiziranega delavstva, bomo vašim predlogom z zanimanjem prisluhnili. **Kot zanimivost lahko navedemo, da so pravice zaposlenih včlanjenih v sindikate večje in prav tako njihove plače¹**, bojimo pa se dneva, ko bi bile Vaše plače in Vaše pravice prepuščene enostranski volji Vaših delodajalcev. Tu bi seveda lahko napisali še marsikaj in dodatno osvetlili naše argumente in stališča, vključno z možnimi alternativami, če do dogovora ne bi prišlo, ki so nas vodili k sklenitvi dogovora , pa vendar ne želimo, da ta dopis postane esej.

Upam, da smo Vam vsaj delno odgovorili na Vaša vprašanja in pomisleke, za vsa dodatna pojasnila pa smo Vam seveda na voljo vse dokler nam boste zaupali s svojim članstvom.

Lep pozdrav,

SZS Pergam

Predsednik, Vladimir Lazič. I. r.

¹ e-vir: <https://www.epi.org/publication/union-decline-lowers-wages-of-nonunion-workers-the-overlooked-reason-why-wages-are-stuck-and-inequality-is-growing/>